| Legge 69/2009 - articolo 21 - comma 1 - tassi di assenza e di maggiore presenza del personale distinti per Settore  Dati al 30.09.2009 |                    |                     |                |                   |           |            |
|--|--------------------|---------------------|----------------|-------------------|-----------|------------|
|  |                    |                     |                |                   |           |            |
|  | gg. lavorativi dal |                     | totale dai     |                   |           |            |
|  | 01.09.9 al         | n.lavoratori del    | dipendenti del | assenze periodo   |           |            |
| SETTORE  | 30.09.09           | settore al 30.09.09 | settore        | 01.09.09/30.09.09 | % assenze | % presenze |
| 1  | 24                 | 35                  | 840            | 161               | 19.17     | 80,8       |
| 2  | 24                 | 12                  | 288            | 59                | 20,49     | 79,5       |
| 3  | 24                 | 13                  | 312            | 78                | 25        | 7:         |
| 4  | 24                 | 10                  | 240            | 58                | 24,17     | 75,8       |
| 5  | 24                 | 15                  | 360            | 43                | 11,95     | 88,0       |
| Corpo di P.M.  | 24                 | 21                  | 504            | 128               | 25,4      | 74,        |
| Segretario Gen.le  | 24                 | 1                   | 24             | 0                 | 0         | 100        |

## LEGENDA

## Settore 1° - Affari Istituzionali e Generali

Settore 2° - Assetto del Territorio

Settore 3° - Lavori Pubblici

Settore 4° - Servizi Socio-Culturali

Settore 5° - Bilancio e Sviluppo

Corpo di Polizia Municipale

gg. lavorativi ordinari su 5:22

gg. lavorativi ordinari su 6:26

media (22+ 26/2) = 24

## NOTA BENE

nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettative diverse, sospensioni, ecc.)