



CITTA' DI TRICASE
(PROVINCIA DI LECCE)

INDIRIZZO: PIAZZA G. PISANELLI
TEL. 0833777111 – FAX 0833777244
SITO WEB: comune.tricase.le.it
SETTORE: programmazione e bilancio
UFFICIO: contabilità

CONTRATTO DECENTRATO 2011– RELAZIONE FINANZIARIA

In allegato alla presente vengono prodotte due tabella nelle quali rispettivamente vengono riportate le varie voci che compongono la parte fissa e variabile del “fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività” e le varie voci già destinate e consolidate per l’attuazione degli istituti a carattere pluriennale, tipo le progressione orizzontali, l’indennità di comparto, ecc.. e consequenzialmente la parte di fondo ancora disponibile per la contrattazione dei restanti istituti.

Come si può evincere dal confronto tra l’ammontare del fondo in questione dell’anno 2010 e quello relativo all’anno 2011, il rispetto del principio del contenimento delle dinamiche delle risorse destinate al salario accessorio viene confermato, giacchè si registra un leggero decremento del totale delle risorse complessive. E’ stata data altresì attuazione alle nuove restrittive norme previste dal D. L. n.78/2010 in tema di riduzione proporzionale del fondo in funzione dei pensionamenti, in ordine al mancato recupero del RIA e di tutte quelle variabile che determinano un incremento automatico del fondo per il salario accessorio, giacchè è fatto divieto di incrementare il fondo in rapporto all’anno 2010.

Circa la compatibilità complessiva del fondo in esame, in ragione degli equilibri di bilancio, si osserva quanto segue: 1) la parte fissa consolidata riveniente dall’applicazione di norme contrattuali, e pertanto non negoziabile, è di 271 mila euro, mentre la parte variabile, negoziabile, è di soli 54 mila euro; 2) il personale dipendente in servizio è di 102 unità ; 3) il costo complessivo delle spese di personale è di 3,3 milioni di euro.

TRICASE, 29 GIUGNO 2011

IL RESPONSABILE DEI SS.FF.
- DOTT. COSIMO D’AVERSA -

RELAZIONE TECNICA ILLUSTRATIVA SULLA "IPOTESI DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2011"

Le risorse economiche da utilizzare per dare attuazione a tutti gli istituti, ormai consolidati da diversi anni, di cui all'ipotesi del CCDI in questione, ammontano ad € 325.510,50 e traggono origine dal fondo previsto dall'art.15 del CCNL/99 che si compone di due parti, una fissa e una variabile, come illustrate nei prospetti allegati.

Gli effetti derivanti dalla sottoscrizione del CCDI consentiranno di agganciare maggiormente la produttività ai risultati conseguiti dal singolo dipendente, e tra l'altro:

- a) - L'indennità per specifiche responsabilità di cui alla lett.f) del comma 2, dell'art.17 del CCNL/1.4.99, come sostituita dal comma 1, dell'art.7 del CCNL/09.05.2006, sarà erogata alle categorie di personale e nella misura di seguito riportate:
- € 1.300 annui per tutte le categorie D;
 - € 1.000 annui per le categorie C responsabili di ufficio;
 - € 700 annui per le categorie C responsabili di procedimenti complessi;
 - € 600 annui per la categoria B incaricata formalmente del coordinamento della squadra operai.

ed alle figure elencate all'art. 36, comma 2 del CCNL/2004, nella misura di € 300,00 annui lordi come per il 2010.

b) - alla produttività è destinata una somma residuale non determinabile, relativa anche agli anni precedenti, per la cui erogazione non è stata attivata alcuna procedura selettiva data l'esiguità dell'importo. Il compenso che sarà corrisposto ai dipendenti dipenderà, in tutti i casi, dalla valutazione che gli stessi conseguiranno a fine anno, in ragione sia degli obiettivi assegnati che dei comportamenti attesi e realizzati;

c) gli obiettivi assegnati ai dipendenti sono stati definiti dal piano degli obiettivi, approvato con delibera della G.C. n.190 del 22.07.2010 o ad esso fanno diretto riferimento;

c) - la flessibilità operativa del personale operaio e dello Stato Civile, consente di calibrare i servizi alle effettive esigenze della collettività. Sono state, infatti, ampliate le fasce di reperibilità in modo da assicurare i suddetti servizi durante tutto l'arco settimanale.

Come si evince dall'allegato riparto del salario accessorio per l'anno 2011, gran parte delle risorse vengono assorbite per l'erogazione delle indennità, per turnazione, riposo compensativo e maggiorazione festiva al personale della Polizia Municipale.

E' da precisare, altresì, che in virtù di quanto disposto dall'art.4 del CCDI del 2010, il quale stabilisce la vigenza delle disposizioni contrattuali nello stesso previste sino a quando non siano sostituite dal successivo contratto, fatta eccezione per l'istituto della produttività generale, le risorse destinate ai restanti istituti sono state già erogate mensilmente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



Treviso, 29 Giugno 2011