



# CITTA' DI TRICASE

## PROVINCIA DI LECCE

### SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI E GENERALI

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN.LE N. 837 DEL 19/07/2013

**OGGETTO:** ART. 13 DEL CCID/2013 - EROGAZIONE PREMIO PRODUTTIVITA' AL PERSONALE DIPENDENTE.

Parere favorevole di regolarità contabile

DOTT. COSIMO D'AVERSA

Attestazione copertura finanziaria

DOTT. COSIMO D'AVERSA

Il Giorno 19/07/2013 , nel proprio ufficio

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

con delibera n. 136 del 07.06.2013 la G.C. ha approvato i Piani Esecutivi di Gestione relativi al bilancio 2013.

Premesso,

- che con il CCDI/2013 è stato stabilito che le risorse del fondo destinate dai precedenti Contratti decentrati alla produttività collettiva, ammontanti ad €84.434,10, sono destinate all'erogazione del premio incentivante la produttività con riferimento al personale in servizio nell'anno 2012 e con i criteri e le modalità previste dal Titolo VI del Regolamento della valutazione delle performance, approvato con delibera G.C. N.302/2010 e successiva di modifica n.6/2013;

- che i Responsabili dei Settori, dopo aver messo a punto in modo collegiale le modalità di applicazione del sistema premiante – come previsto al Titolo IV del regolamento - hanno effettuato la valutazione del personale dipendente, ciascuno per quanto di competenza, utilizzando il modello di scheda approvato dalla Delegazione Trattante ed allegato al contratto integrativo decentrato 2013, elaborato sulla base dei seguenti parametri stabiliti all' art.35.

- a) per il 20 % per i risultati raggiunti come performance organizzativa della struttura;
- b) per il 20% per l'apporto individuale alla performance della struttura;
- c) 40% per i risultati raggiunti come obiettivi individuali;
- d) per il 10% per i comportamenti organizzativi;
- e) per il 10% per le competenze professionali.

- che le suddette schede di valutazione in data 24.06.2013 sono state notificate a tutto il personale dipendente;

- Che, successivamente, come previsto dall'art.19 del regolamento sulla performance individuale, il personale è stato inserito in 3 fasce di merito formate per singolo Settore nel modo che segue:

- a. prima fascia (valutazione più elevata): 40% del personale;
- b. seconda fascia (valutazione intermedia): 55% del personale;
- c. terza fascia (valutazione più bassa): 5% del personale;

tenendo conto che la collocazione nella terza fascia non comporta necessariamente una valutazione negativa, e che ha dato il seguente esito:

Settore Amministrazione Generale – Servizi al Cittadino

**1^ fascia:** n.11 dipendenti; **2^ fascia:** n.15 dipendenti; **3^ fascia:** n.1 dipendente;

Settore Programmazione Finanziaria

**1^ fascia:** n.4 dipendenti; **2^ fascia:** n.6 dipendenti; **3^ fascia:** n.1 dipendente;

Settori Assetto - Governo del Territorio e LL.PP.

**1^ fascia:** n.3 dipendenti; **2^ fascia:** n. 5 dipendenti; **3^ fascia:** n.1 dipendente;

Settore Ambiente – Manutenzioni – Espropri –Energie:

**1^ fascia:** n.3 dipendenti; **2^ fascia:** n. 5 dipendenti; **3^ fascia:** n.1 dipendente;

Settore Servizi Socio-culturali

**1^ fascia:** n.4 dipendenti; **2^ fascia:** n. 5 dipendenti; **3^ fascia:** n.1 dipendente;

Settore Polizia Locale

**1^ fascia:** n.8 dipendenti; **2^ fascia:** n.10 dipendenti; **3^ fascia:** n.1 dipendente;

L'arrotondamento è stato effettuato all'unità superiore nel caso di resto pari o superiore a 0,5; all'unità inferiore nel caso di resto inferiore a 0,5, essendo prevista in ogni fascia la presenza di almeno una unità;

- Che, quindi, si è proceduto alla ripartizione del fondo tra le seguenti 3 fasce:

- a) prima fascia: 50% del totale delle risorse;
- b) seconda fascia: 47% del totale delle risorse;
- c) terza fascia: 3% del totale delle risorse;

ed alla successiva ripartizione delle risorse delle singole fasce tra i vari Settori in proporzione alla consistenza numerica del personale degli stessi, tenendo conto del tempo effettivamente in servizio del personale medesimo nell'anno 2012, in particolare per quanto attiene al personale Ex Uma - G. Ferrarese e A. Cafiero, rispettivamente in forza ai Settori Governo del Territorio e Servizi Socio- Culturali, i quali sino al 2011 hanno percepito il premio produttività da parte della Regione Puglia;

- Che, infine, al personale dipendente inserito nelle fasce di merito di ciascun Settore, in conseguenza della valutazione riportata nella scheda di valutazione, è stato attribuito il premio produttività secondo gli importi di cui ai prospetti allegati alla presente determinazione;

Ritenuto di procedere alla erogazione al personale dipendente del premio di produttività individuale con riferimento all'anno 2012;

Eseguito con esito favorevole il controllo preventivo di regolarità amministrativa del presente atto avendo verificato:

*a) il rispetto delle normative comunitarie, statali, regionali e regolamentari, generali e di settore;*

*b) la correttezza e regolarità della procedura;*

*c) la correttezza formale nella redazione dell'atto;*

Acquisito il seguente parere sulla regolarità contabile espresso dal Responsabile dei Servizi Finanziari: "favorevole";

Visto il D.L.vo n.267/00;

## **D E T E R M I N A**

- 1) - Per le motivazioni di cui alla premessa, liquidare e pagare al personale dipendente di cui agli allegati prospetti nominativi il premio produttività anno 2012, calcolato con i criteri e le modalità previste dal vigente Regolamento della Performance Individuale e del CCID/2013, secondo gli importi a fianco di ciascuno indicati.
  
- 2) - Prelevare le somme necessarie dai seguenti capitoli di bilancio c.e.f.:
  - €73.806,21 dal servizio 01.02, interv. 01, cap. 42: "Trattamento economico accessorio" – RR.PP.;
  - €10.627,89 dal servizio 01.02, interv. 01, cap. 40: "Stipendi fissi".

PA/pa

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Dott.ssa M. Rosaria PANICO

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9 del D.to L.vo n. 267/00.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

DOTT.SSA PANICO MARIA ROSARIA

---

**PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO**

La presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

TRICASE , li \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Dott.ssa Maria Rosaria PANICO

---